

Encuentra tu próximo trabajo en los países que más contratan

Las compañías establecidas en China, Polonia, República Checa, Egipto y Oriente Medio son las que más contratan en el mundo, una tendencia que mantendrán en el próximo trimestre. Demandan profesionales cualificados, sobre todo en nuevas tecnologías –para favorecer el desarrollo de distintos sectores–, en el ámbito comercial y marketing.

España muestra síntomas de recuperación laboral. Se respira cierto optimismo en la contratación internacional. La mayoría de los países estabilizan o aumentan sus niveles de contratación y, lo que es más alentador, se reduce la tasa de despido. Las empresas establecidas en Egipto, China y Arabia Saudí son las que en mayor grado prevén incrementar sus contrataciones; en Europa el mayor porcentaje de organizaciones que estima aumentar su plantilla están en República Checa, Polonia o Reino Unido.

España continúa ocupando un lugar templado desde una perspectiva laboral: aunque el reclutamiento se ha situado en un nivel relativamente estable –alrededor de un tercio de las compañías están actualmente contratando– un 25% están acometiendo despidos, un 11% menos que a mediados de 2013. Leticia de la Herrán, responsable de ventas y operaciones de Antal, señala que "la mayor parte de las contrataciones que se han producido corresponden a sustituciones por lo que no supone un aumento de empleo real, salvo en el área comercial que sí se han creado nuevos puestos.

En el segundo trimestre estimamos una mejora de la contratación". Éstas son algunas de las conclusiones que recoge Antal, multinacional especializada en la búsqueda y selección de personal, en su último informe Global Snapshot, sobre las tendencias de contratación y despidos en los mercados clave en el mundo.

Para ello ha entrevistado a 10.665 empresas, asociaciones profesionales e instituciones financieras en más de 40 países sobre cuáles son sus previsiones. El resultado de esta consulta es una fotografía bastante realista del panorama laboral internacional: sólo el 16% de las organizaciones consultadas está despidiendo, un 3% menos respecto a junio de 2013.

En cuanto a las contrataciones, se aprecia cierta estabilidad: si a mediados del año pasado el porcentaje de empresas que estaba contratando era del 54%, esta cifra ha caído hasta el 51%. En estos momentos, las regiones con mayores tasas de contratación de profesionales cualificados y directivos para los siguientes meses son Asia Pacífico, Europa Central y del Este y Oriente Medio. En esta última, el 64% de sus organizaciones contratará profesionales en los próximos tres meses.

Sólo en el 16% de las organizaciones se están produciendo despidos Asia y Oriente Medio Los países asiáticos continúan tirando del empleo liderados por un gran gigante: China. Robert Maguire, manager partner de la región Asia Pacífico de Antal, explica que son automoción y bancar los sectores que encabezan las contrataciones: "En 2009 la industria automovilística china superó a la de Estados Unidos, convirtiéndose en el

mayor fabricante del mundo, y ahora produce más coches que los americanos y japoneses juntos". Maguire añade que durante estos años las empresas se han focalizado en cómo aumentar sus mercados y conseguir una industria de motor global: "Las esperanzadoras cifras de empleo –el 62% de las organizaciones prevé contratar profesionales– podrían estar relacionadas con la búsqueda de especialistas con el conocimiento y la experiencia para hacer esto posible".

De la Herrán asegura que esta especialización en los perfiles más demandados se está dejando notar también en otros países en los que el porcentaje de empresas que aumentará su plantilla está por encima del 60%, como Egipto, Arabia Saudí y los Emiratos Árabes: "Se aprecia mayor interés en la cualificación de los profesionales, tanto en el personal local como el expatriado que trabaja en la zona".

Según Nizar Lallani, responsable de Antal en Emiratos Árabes y Golfo, Oriente Medio vive un periodo increíble de crecimiento comercial: "Dubai acaba de ganar la posición como anfitrión de la Expo mundial 2020 y está desarrollando un gran espacio para acoger un evento que durará seis meses; se espera que esto atraiga a más de 25 millones de visitantes. También Qatar acogerá en 2022 la Copa del Mundo, para lo que está preparando una infraestructura de grandes dimensiones".

Las empresas de salud y energías renovables tiran del empleo □ en los Países Bajos Europa Polonia continúa siendo la economía más grande de la Unión Europea: el 64% de sus empresas está incorporando profesionales, un porcentaje que tan sólo descenderá un punto el próximo trimestre. Los niveles de desempleo han bajado en este país, en el que la tasa de empresas que prevé despidos no llega al 15%. Un 70% de las compañías que operan en los sectores de IT □ (software y hardware), legal y seguros incrementarán su plantilla el próximo trimestre. Y en Europa del Este, entre los países con mejores perspectivas también se encuentran Bulgaria y la República Checa. Asimismo, las compañías de otras zonas europeas también muestran su optimismo: en Francia el 53% está contratando y lo seguirá haciendo en el futuro; y en Reino Unido el 56% de las empresas está aumentando su plantilla y el 49% piensa hacerlo el próximo trimestre (sólo en el 28% se producirán despidos).

Las organizaciones de los Países Bajos, sobre todo las de los ámbitos de la salud y de las energías renovables, muestran una buena actividad en las contrataciones: el 83% y el 67% de las firmas que operan en estos sectores, respectivamente, incrementarán sus plantillas. En general, el 44% de las compañías de esa zona estima hacerlo en los próximos meses; sólo el 20% espera tener que reducir su plantilla. África Tiene la tasa de despido más baja. Por ejemplo, tan sólo el 8% de las empresas ubicadas en Nigeria y Sudáfrica está reduciendo plantilla. En Sudáfrica el 89% de las firmas del sector farmacéutico aumentará su número de empleados durante el próximo trimestre; también las tecnológicas.

Como en Oriente Medio, el desarrollo de las infraestructuras, unido al uso de las nuevas tecnologías aplicado a la banca, telecomunicaciones y explotación de los recursos naturales de forma eficiente, está intensificando la demanda de profesionales cualificados y también su fidelización.

El caso más representativo es el de Egipto, donde el 55% de las empresas está contratando y un 74% vaticina que lo harán en el futuro. Estados Unidos y Canadá El mercado laboral se estabiliza en Norteamérica, donde las organizaciones que están contratando superan el 53%; sin embargo, los niveles de despido se encuentran por encima de la tendencia global en un 36%.

En Estados Unidos, el empleo ha caído un 1% desde enero de 2013, y los despidos se han mantenido en el 34%, lo que indica una estabilidad en el mercado que contrasta con la actividad en Canadá, donde el 60% de las organizaciones está contratando, y sólo el 45% está despidiendo. Lo más significativo de este país en el próximo trimestre es que aunque el 45% de las firmas prevé incrementar su plantilla, sólo el 5% piensa en despidos.

Latinoamérica Más de la mitad de las empresas consultadas en Chile están incorporando mandos intermedios y directivos, con lo que se sitúa por encima de la media global y regional de Latinoamérica. Brasil y México ralentizan su crecimiento en este sentido: en estos momentos en el 48% de las compañías en ambas plazas está aumentando el número de profesionales; sin embargo, mientras un 35% de las firmas brasileñas seguirá haciéndolo el próximo trimestre, en el país Azteca este porcentaje es del 40%. Países nórdicos El Antal Global Snapshot confirma que los niveles de empleo en esta zona continúan siendo inconsistentes: el 41% de las organizaciones está contratando, y un 73% despidiendo.

A medio plazo los porcentajes que se manejan son del 43% y del 39%, respectivamente.

+ Información: pinfjuvenil@aytoconsuegra.es

Facebook y twitter.