

“SI ESTÁS PENSANDO SALIR FUERA PON ATENCIÓN”:

EMPLEO 2014, el año del empleo

'Irse fuera tiene que ser un reto, no una aventura'

- El inglés es la 'asignatura pendiente'

Condiciones no se cumplen por falta de experiencia sobre el terreno; entresijos burocráticos interminables; el ambiente de trabajo; o, incluso, el clima...

Cambiar de trabajo o encontrar uno desde el paro no es tarea fácil. Y menos viniendo desde otro país. Al final se impone, palabra de experto, «el sentido común» para llegar al destino «con la máxima cantidad de información posible: situación del país en cuanto a empleo, la oferta de trabajo con todo detalle y requisitos imprescindibles para acceder a ese puesto».

Y es que para **Susana Sosa**, directora de servicio de Adecco Profesional, «hoy no es necesario irse a ciegas», porque «tenemos mucha información a mano y se puede vivir como un reto la aventura de trabajar fuera, pero que no sea una experiencia desagradable». Sosa, que ejerce además como *headhunter* en Adecco para la selección de mandos medios, intermedios y directivos, reivindica la utilidad de contar con «firmas especializadas, que sean el nexo de unión entre el candidato y la empresa final».

' Quien decide formarse será más empleable dentro y fuera de España'

Pero en el asunto de la movilidad de los trabajadores, el manejo de las lenguas extranjeras sigue siendo la piedra de toque de muchos currículos en España. «Sigue siendo sólo en parte la asignatura pendiente», responde con cierto optimismo Susana Sosa, para quien **existe «una generación de jóvenes brutal, que tienen clarísimo que necesitan el inglés y no sólo el famoso inglés medio que predomina entre los mayores de 35 años»**. «Tienen el inglés como herramienta habitual y se empiezan a formar en segundos idiomas», resume.

Así las cosas -y aunque parezca una verdad de perogrullo-, formación, reciclaje y empleo siguen estando unidos. «Quien ha decidido formarse en idiomas y nuevas tecnologías será un candidato más empleable dentro y fuera de España», defiende Sosa, que insiste en distinguirlo de la «sobreformación».

«No es demasiado lógico hacer un máster justo después de acabar una carrera», opina esta profesional. Sin embargo, en etapas posteriores, «la formación es uno de los elementos que más retiene a los trabajadores en las empresas y que más productivos los hace», sostiene. «Pertenece al salario emocional».

Las aspiraciones han cambiado

Tras más de un lustro de crisis económica, las aspiraciones de los demandantes de empleo han cambiado en muchos sentidos. **Los elevados niveles de paro han polarizado mucho el mercado laboral**: los que buscan trabajo desde el desempleo y los que lo hacen en activo. Más allá de lo intrínseco -un trabajo igual en salario, posición, duración o desarrollo-, los profesionales que no están en activo «están muy abiertos a trabajar en otro sector e, incluso, a utilizar distintas fórmulas contractuales, como el *Interim Management*, o las colaboraciones como *freelance*», expone esta directiva de Adecco.

Pero para los que ahora mismo están trabajando y se les ofrece una oportunidad de cambio, «a diferencia de lo que ocurría en 2006, valoran un proyecto estable en el tiempo y que la firma detrás de esa oferta sea solvente financieramente hablando», defiende. «Sigue existiendo la necesidad de

mejorar las condiciones, pero no es la variable crítica para aceptar un nuevo proyecto», sentencia.

Para Sosa, la existencia de los *headhunters* implica «la profesionalización de un sector como el de los recursos humanos». «Somos los socios de las empresas que necesitan seleccionar perfiles y los socios de los candidatos que quieren optar a una posición», define. En esta evolución, «gracias a las redes sociales, ya no existen dificultades para contactar con *headhunters*». Sin embargo, pide «un puntito de serenidad» en el mundo de relaciones marcadas por las redes sociales.

INFORMACIÓN: pinfjuvenil@aytoconsuegra.es: 925475209.ext. 1102.